



**서울여자간호대학교**  
SEOUL WOMEN'S COLLEGE OF NURSING



# SWCN VISION 2025

## 중장기발전계획



# 1. 서울여자간호대학교 VISION 2025 수립 배경

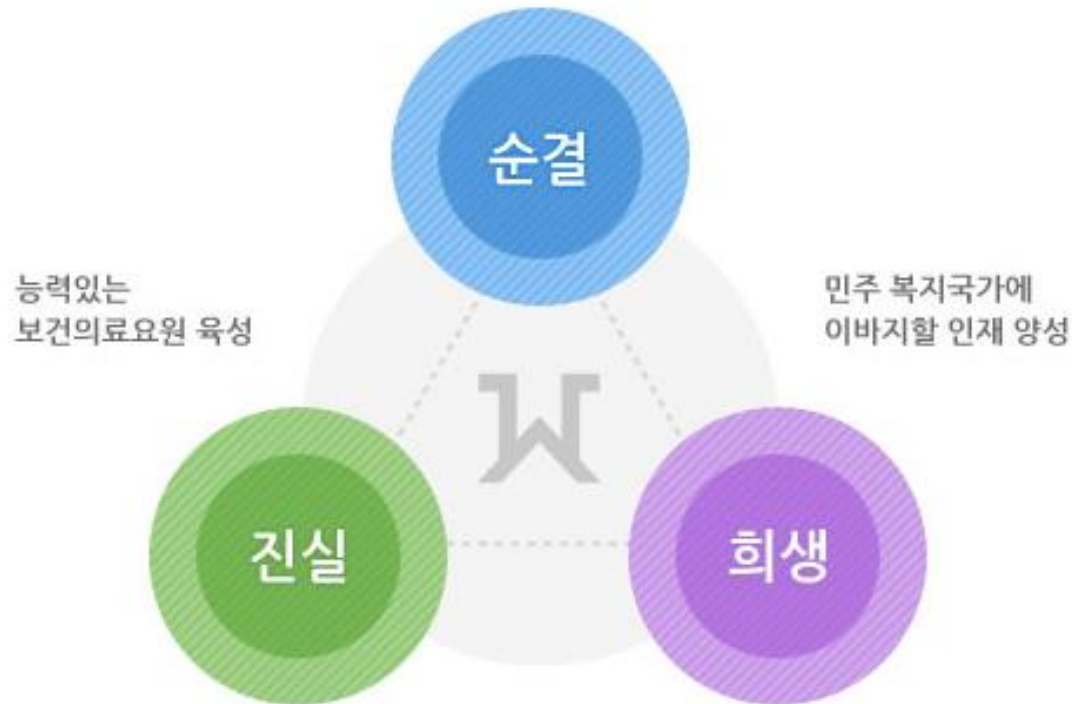
- 대학 SWCN VISION 2020 PLUS 기간도래와 대학 구조개혁 등 대·내외 환경변화에 대처하고 보다 합리적이고 실효성있는 대학발전계획 수립 요구
- 교육수요자 중심의 우수한 인재양성을 위한 합리적이고, 실천적인 방안 마련
- 산업체 요구 변화 및 입학자원 감소에 따른 대학 역할에 대한 재정립 및 교육, 연구, 경영, 봉사 등의 핵심분야에서의 경쟁력을 제공할 수 있는 방안 마련 시급
- 정부의 대학별 특성화 수준 측정을 통한 대학개혁 유도에 따라 대학의 60여년 전통과 의료인 양성기관으로서의 교육 노하우를 토대로 국제적 간호역량을 겸비한 간호인재 양성이라는 대학의 성장동력 개발 요구

## 2. 대학발전의 기본방향

### 2-1. 대학의 사명 및 교훈

#### 대 학 의 사 명

열린 평생교육을 지향하며 대한민국 교육의 근본이념에 입각하여 국가 발전에 기여할 수 있는 간호사 양성



## 2. 대학발전의 기본방향

### 2-2. 교육목적 및 교육목표

#### 교육목적

대한민국 교육의 근본이념에 입각한 전문적인 간호교육을 실시하여 국가와 지역사회 건강에 기여할 수 있는 유능한 전문 간호사 양성

#### 교육목표

##### 사회인 직업소양 함양

- ✓ 긍정적 업무태도
- ✓ 배려하는 마음
- ✓ 직장 예의
- ✓ 교감하는 대인관계
- ✓ 자기주장 표현
- ✓ 자기감정 관리

##### 간호수행 역량 탁월성

- ✓ 간호실무수기
- ✓ 기본적 간호학 지식
- ✓ 간호전문직관
- ✓ 인간 존중 사고
- ✓ 수용적 태도
- ✓ 원만한 업무관계
- ✓ 상황에 따른 업무 우선순위 결정
- ✓ 임상현장 환자문제 해결

##### 간호전문성 개발

- ✓ 간호 조직 문화 이해
- ✓ 업무에 대한 자긍심
- ✓ 능동적 태도
- ✓ 지속적 전문지식 습득
- ✓ 간호의 질 개선 노력
- ✓ 자기개발 노력



## 2. 대학발전의 기본방향

### 2-3. 대학의 인재상

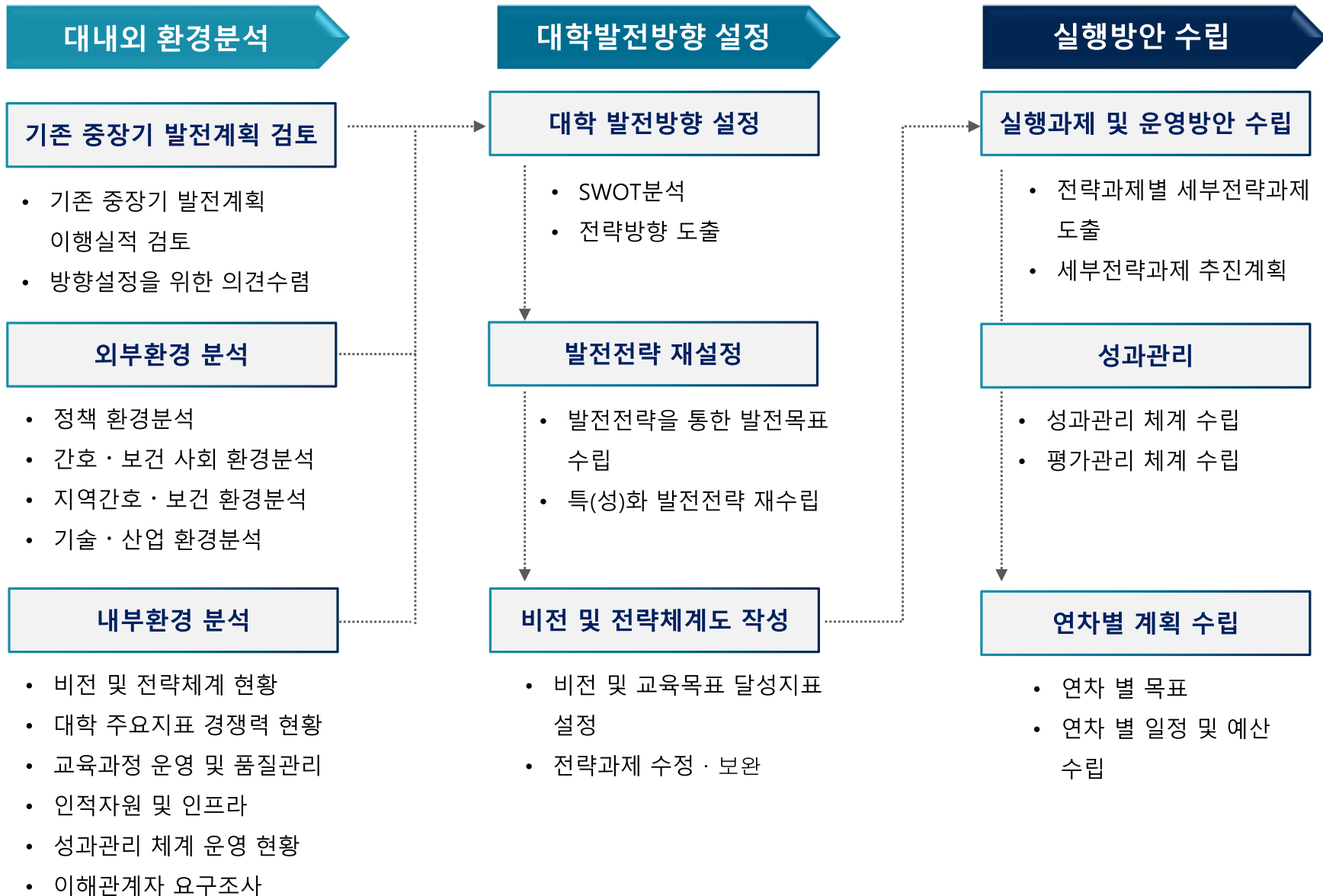
돌봄 · 공감하는 간호인

협업 · 소통하는 간호인

성장 · 발전하는 간호인

| 기술과의 친근성                                                                                                                                                                           | 인간적 상호작용(Human Touch)                                                                                                                                                                                  | 인터-프로페셔널리즘                                                                                                                                                                                                         | 간호서비스 모델 디자인·기획                                                                                                                                                                                                         | 레질리언스(Resilience) 역량                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 간호사들은 새로운 검사 결과 이해하고 해석할 수 있어야 하며, 그에 대한 윤리적 및 법적, 사회적인 의미를 이해해야 함</li> <li>✓ 기술적 지식을 환자의 생활 스타일과 환경적인 요소들과 어떻게 통합할 것인지에 대한 이해</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 간호 고유의 역할인 돌봄, 인간적 상호작용 역량 개발 필요</li> <li>✓ 하이테크가 강조될수록 하이터치에 대한 관심이 커질 것임</li> <li>✓ 인간에게 진정으로 가치가 있는 것은 지능(intelligence)이 아니라 의식(consciousness)임</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 미래의 의료는 다학제적으로 움직일 것임. 특히 간호사가 1차 의료 영역에서 담당하게 될 기능이 증가할 경우, 다른 전문직종과 팀을 이루어서 활동할 가능성이 높음</li> <li>✓ 다학제 팀 속에서 다른 전문직종과 협력하여 일할 수 있는 역량, 즉 인터프로페셔널리즘 역량을 길러야 함</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 기술의 발전은 간호사가 기존의 의료기관을 벗어나서 새로운 의료 공급 방식을 적용하는 조직에 종사하거나, 독자적인 방식으로 서비스를 제공할 수 있는 기회 창출</li> <li>✓ 새로운 기술의 등장으로 열리는 새로운 서비스 기회를 창출하는 과정에서 간호사의 주도적인 역할을 고려할 수 있어야 함</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 근거기반의료(evidence-based medicine)에서 아무리 표준을 개발해도, 서비스 제공 현장의 미묘한 상황에서, 즉 환자가 지닌 개별적인 특성과 특별한 상황적 요소를 고려할 때</li> <li>✓ 표준 자체를 적용하는 대신에 그 조건과 상황에 맞도록 조정하고 수정해야 할 필요성 존재</li> </ul> |

### 3. SWCN VISION 2025 중장기 발전계획 수립 과정



## 4. SWOT분석 결과

- ✓ 핵심 기회요인(혁신지원사업 포물러 지원)을 적극 활용하여, 핵심 위기요인(정성평가 중심 대학평가)을 극복하기 위한 '보건의료 특화 산학협력 전략' 등을 추진함
- ✓ SWCN 핵심 강점요인(간호학 전공 교육 탁월성)을 기반으로, 전문대학 혁신지원 사업의 성과를 창출하고 핵심위기요인(정성평가 중심 대학 평가)에 대처하여 **경쟁력 강화의 선순환 구조 창출**

- ### Strength
- 발전계획 추진 체계의 제도적 착근
  - 간호 단과대학으로서 특성화 아이덴티티 구현 용이
  - 경쟁대학 및 학과 대비 높은 입학경쟁률
  - 간호 단과대 특화형 기초학습능력 교육
  - 학습성과 중심 전공교육 체계 우수
  - 현장실습 교육, 시뮬레이션 실습 교육의 탁월성
  - 교육수요자 만족도 조사 체계 우수
  - 양질의 현장실습 협력병원을 통한 산학협력 교육 기반 마련
  - 소규모 조직으로서 의사결정 체계 간소화 및 신속성 보유

- ### Weakness
- 수도권 타 대학 대비 교통여건 및 주변입지 열악
  - 간호 단과대학으로서 재정지원사업 수주 난항
  - 최근 연도 재학생증원을 급감
  - 타 전문대학 간호학과 대비 취업을 위상 불확실
  - 교양 교육과정 운영의 한계(다양한 교과목 등)
  - 비교과 프로그램 운영의 한계(학생참여 저조 등)
  - 자금규모 감소, 이월금 감소 등 재정여건 악화
  - 소규모 조직으로 인한 인력 운용, 투입 한계
  - 성과평가 및 보상체계 미흡

- ### Opportunity
- 전문대 혁신지원사업의 포물러 편당(1차년도 100%)
  - 수도권 지역 학령인구 상대적 증가
  - 보건의료 일자리 창출 정책 방향
  - 중장기 인력수급 상 간호사 인력의 지속적 부족
  - 간호사 처우개선 등 정책에 의한 간호사 수요 증가
  - 수도권 내 대형병원 신규 개원
  - 4차산업혁명에 따른 직업 및 산업구조의 급격한 변화
  - 간호사는 AI 등 대체불가능한 대표적 휴먼서비스 직업

### SO Strategy

- Triangulation 실습 체계의 고유화, 차별화
- 4차산업혁명 시대 간호사 역량 개발
- 현장실습의 브랜드화, 차별화
- 핵심역량 정립 및 PO(학습성과)와 연계
- 전공교육 모델의 고유화, 차별화

### WO Strategy

- 간호 단과대학 특화형 융합교육 모델 개발
- 혁신지원사업 지원금의 경쟁력 도약기회 활용**
- 간호 단과대학 맞춤형 비교과 교육 모델 개발
- 타 간호학과와 차별화된 대외홍보 브랜드이미지
- 학생 친화형, 소규모형 캠퍼스 마스터플랜 수립

- ### Threats
- '정성평가' 중심의 대학평가 기조에 의한 대응 부담 가중
  - 단과대학으로서 유학생 유치 등 대학 경영 다변화 추진 한계, 단과대학으로 인한 다양한 학사제도 도입 어려움
  - 등록금 동결, 입학금 폐지에 의한 재정수입 감소
  - 강사법 개정사항 반영, 새로운 교육방법/체계 도입에 의한 재정지출 부담 증가
  - 일반대학 선호 지속에 의한 전문대 진학 감소 우려
  - '간호사' 진로에 대한 진로탄력성 확보 어려움
  - 권역 내 주요대학과의 경쟁으로 지역사회 협력 어려움
  - 4차산업혁명, 에듀테크 기반 교육투자 부담 증가

### ST Strategy

- 소규모 대학 밀착형 대학생 생활 공동체 모델
- 간호 전공교육 탁월성의 대학경영 전반 확산**
- 소규모 대학 특화형 대외협력 모델 수립
- CQI 강화를 통한 차별화된 교육품질 구현
- 대학 동문 네트워크 강화 전략

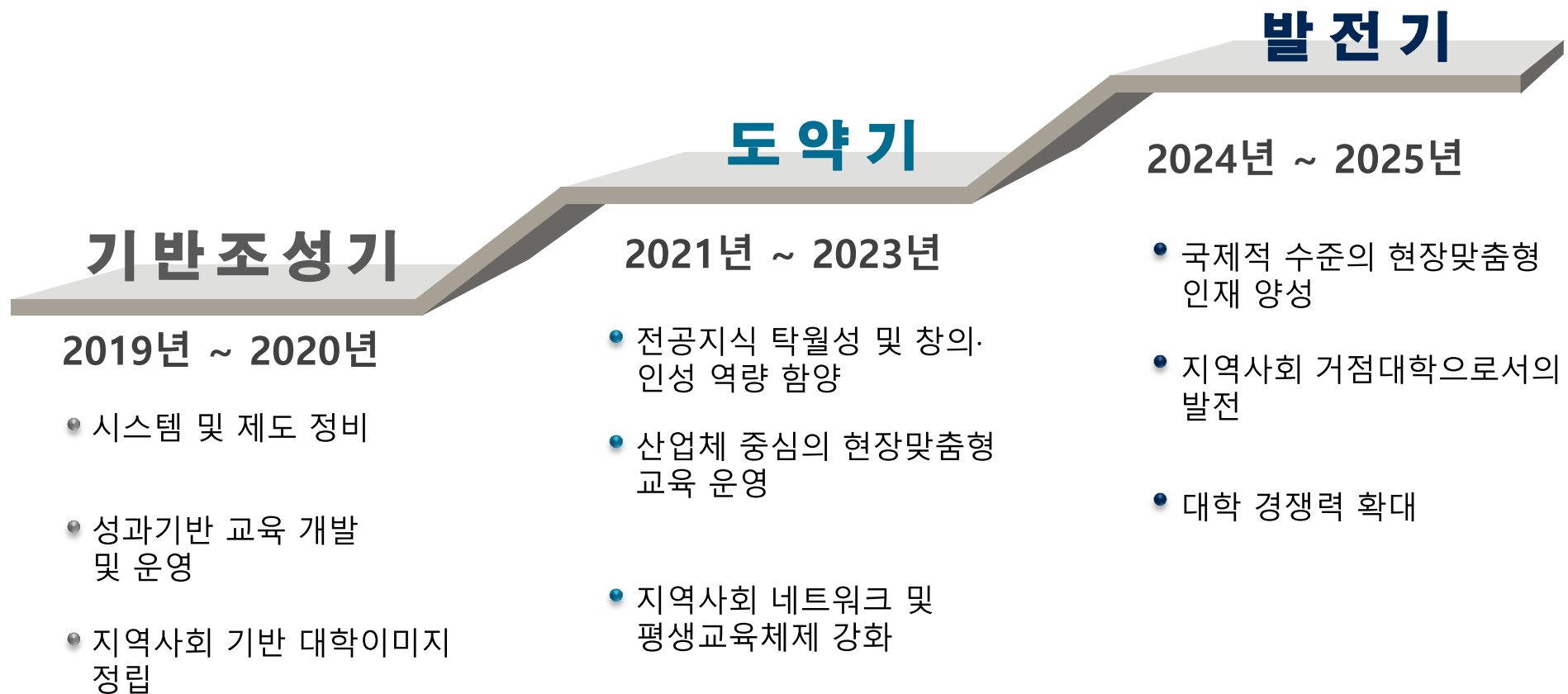
### WT Strategy

- 재정운영 효율화를 통한 재정 안정성 강화
- 간호대 특화형 학사제도 다양화 전략 수립
- SWCN 최적화형 학생지원 운영체계 정립
- 소규모대학 맞춤형 인력운영 제도 정립
- 소규모 대학형 성과관리체계를 통한 평가 경쟁력 제고

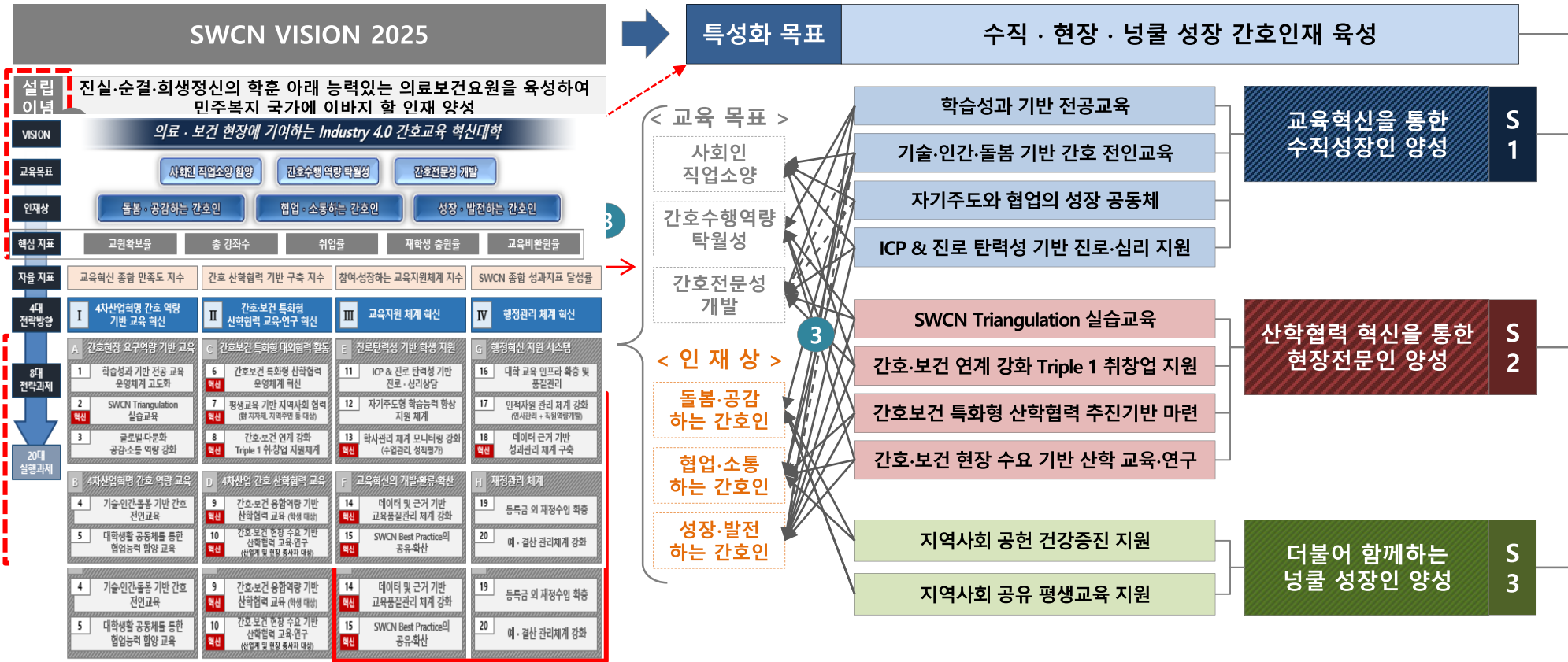
## 5. SWCN VISION 2025 비전과 발전방향



## 6. SWCN VISION 2025 중장기발전 로드맵



# 8. 특성화 전략과 대학의 설립이념, 중장기 발전계획과의 연계성



## 주요 착안사항

- 1954년 설립된 학교법인 의담학회의 설립이념을 현대적으로 재해석하여 Vision Statement를 설정하고, 현재의 '의료·보건 현장에 기여'하기 위해 간호 현장에서 신입간호사에게 요구되는 역량에 맞추어 3대 교육목표 설정  
미래의 4차산업혁명(Industry 4.0) 시대의 간호 인적자원에 요구되는 역량에 맞추어 3대 인재상 설정
- 20대 실행과제 중 교육목표·인재상의 구현과 가장 관련성이 높은 항목의 categorization을 통해 3대 특성화 전략 수립
- 각 프로그램에 의한 특성화 실적·성과가 대학 설립이념을 현대적으로 재해석한 교육목표·인재상 구현에 기여하도록 연계
- 교육품질관리 체계, 성과관리 체계 운영을 통해 특성화 프로그램의 성과분석과 개선·환류활동 수행, 특성화 프로그램 운영 수월성 확보를 위한 재정 투자, 물적 인프라, 인적 자원 확보 등 기반 마련

## 10. 성과관리 추진 절차

